

Zespół do spraw pragmatyki zawodowej nauczycieli

Spotkanie grupy roboczej do spraw awansu zawodowego
i oceny pracy nauczycieli

16 lipca 2024 r.

Awans zawodowy od 1 września 2022 r.

„nowy”

- przepisy ustawy – Karta Nauczyciela (obowiązujące od 1.09.2022 r.)
- dwa stopnie awansu
- ocena pracy
- mentor
- rozporządzenie MEiN z dnia 6 września 2022 r.

wygasający (do 31.08.2027 r.)

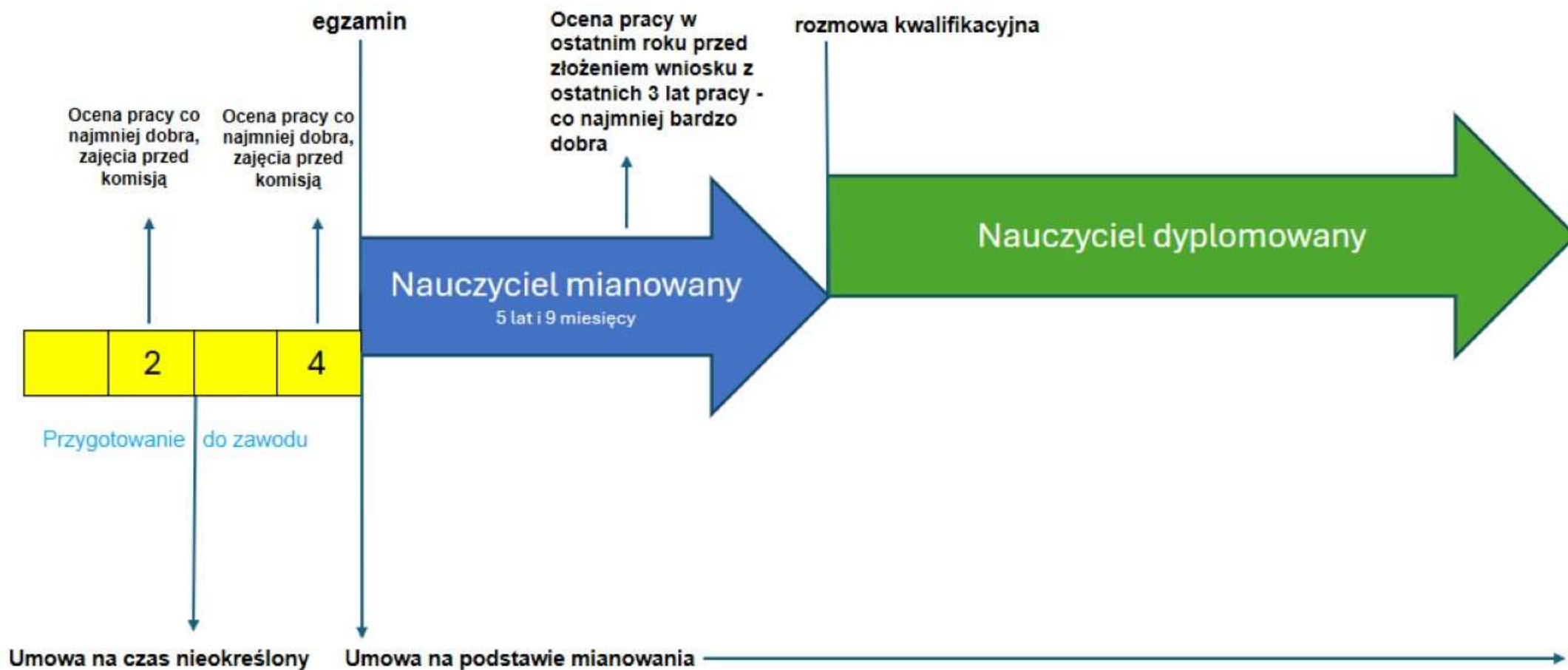
- przepisy ustawy – Karta Nauczyciela (obowiązujące do 31.08.2022 r.)
- cztery stopnie awansu
- ocena dorobku zawodowego
- opiekun stażu
- rozporządzenie MEN z dnia 26 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200)

Etapy rozwoju zawodowego nauczyciela

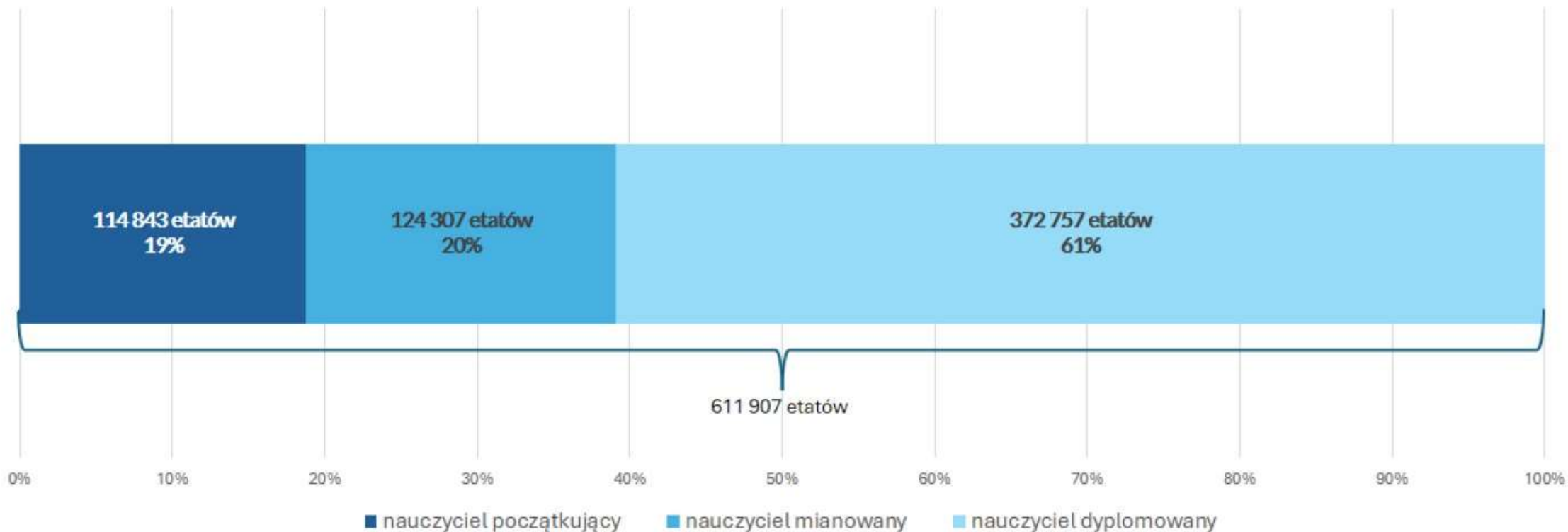
- **nauczyciel mianowany** – pierwszy stopień awansu, po odbyciu przygotowania do zawodu nauczyciela (w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy lub w wymiarze skróconym do 2 lat i 9 miesięcy, w trakcie którego nauczyciel otrzymuje wsparcie mentora)
- **nauczyciel dyplomowany** (po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy lub okresu skróconego do 4 lat i 9 miesięcy, licząc od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego)

Uproszczona i odbiurokratyzowana ścieżka awansu

- skrócenie okresu, po przepracowaniu, którego nauczyciel może uzyskać stopień nauczyciela mianowanego, z 6 lat do 4 lat
- zminimalizowanie dokumentacji - przełożenie akcentu wymagań na umiejętności praktyczne nauczycieli
- odejście od odbywania staży, opracowywania planów rozwoju zawodowego oraz sprawozdań z ich realizacji
- zmniejszenie z 3 do 2 liczby ekspertów wchodzących w skład komisji kwalifikacyjnej dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego



Liczba etatów nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy – Karta Nauczyciela
(dane SIO, stan na dzień 30.09.2023 r., stan bazy SIO na 29.01.2024 r.)* wg stopni awansu zawodowego



* w zestawieniu pomijane są stosunki pracy dla których wykazano urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu, wychowawczy, bezpłatny, urlop bezpłatny udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela, urlop bezpłatny, o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy

Przepisy przejściowe umożliwiające szybkie przejście do nowego systemu

- skrócenie stażu na nauczyciela mianowanego dla nauczycieli kontraktowych (nawet 9 miesięcy)
- zaliczenie okresów zatrudnienia przed 1 września 2022 r. do przygotowania do zawodu
- nadanie stopnia nauczyciela mianowanego z mocy prawa nauczycielom kontraktowym zatrudnionym w kuratoriach oświaty
- skrócenie okresów przepracowania dla nauczycieli mianowanych, ubiegających się o stopień nauczyciela dyplomowanego
- umożliwienie otrzymania oceny (w razie zmiany pracy) przed postępowaniem kwalifikacyjnym nawet po 9 miesiącach pracy

Rola oceny pracy w systemie awansu

- powiązanie oceny pracy ze ścieżką awansu zawodowego nauczycieli – wzmocnienie jakościowego wymiaru procedury
- podkreślenie znaczenia umiejętności praktycznych w rozwoju zawodowym nauczycieli

Ocena pracy poza procedurą awansu zawodowego

- ocena pracy nauczyciela i dyrektora szkoły może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej
- ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek: nauczyciela, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły i rady rodziców
- ocena pracy dyrektora szkoły może być dokonana z inicjatywy organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub na wniosek: dyrektora szkoły, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły i rady rodziców

Kryteria oceny pracy nauczycieli

rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. poz. 1822)

- obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela
- dodatkowe kryteria - wskazywane przez nauczyciela i przez dyrektora
- kryteria oceny pracy dyrektora realizującego zajęcia
- kryteria oceny pracy dyrektora nierealizującego zajęć

Procedura oceny pracy dyrektora szkoły

- oceny pracy dyrektora szkoły dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, po uprzednim zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole

Ocena pracy nauczyciela

- Skala ocen: ocena wyróżniająca, ocena bardzo dobra, ocena dobra, ocena negatywna
- Sytuacje wymagające oceny
 - nagroda np. kuratora oświaty (nauczyciela lub dyrektora) – wymagana ocena wyróżniająca
 - konkurs na dyrektora szkoły – wymagana ocena co najmniej bardzo dobra
- Skutek oceny negatywnej: rozwiązanie stosunku pracy w ciągu trzech miesięcy od dnia otrzymania przez nauczyciela ostatecznej oceny

Możliwość odwołania od oceny pracy

- prawo wniesienia odwołania od oceny pracy nauczyciela, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą
- prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy dyrektora szkoły do organu, który tę ocenę ustalił

Kompetencje zespołu oceniającego

- podtrzymanie oceny pracy nauczyciela lub dyrektora
- uchylenie oceny pracy nauczyciela lub dyrektora oraz ustalenie nowej oceny pracy nauczyciela
- uchylenie oceny pracy nauczyciela lub dyrektora oraz przekazanie sprawy do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa

Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie. Ocena ta jest ostateczna.

Dziękujemy za uwagę