



Afiliant



Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

00-838 Warszawa, ul. Prosta 30, tel. +48 796 293 878

ksoiw@oswiata-solidarnosc.pl

edukacja@solidarnosc.org.pl

www.oswiata-solidarnosc.pl

Warszawa, 16 października 2025 r.

Barbara Nowacka
Minister Edukacji Narodowej

PISMO INTERWENCYJNE

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" wnosi o pilne uregulowanie kwestii przepisów dotyczących realizacji programu „Laptop dla nauczyciela”, które wykluczyły z grona uprawnionych nauczycieli przebywających w roku szkolnym 2023/2024 **na urlopie dla poratowania zdrowia**, urlopach macierzyńskich, rodzicielskich czy dłuższych zwolnieniach lekarskich. Jeżeli obecnie nauczyciele, o których mowa wyżej, nie przebywają np. na urlopie dla poratowania zdrowia, a realizacja bonów jest możliwa do 31 grudnia 2025 roku, należy umożliwić im nabycie sprzętu, ponieważ spełniali warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 Ustawy o wsparciu rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów i nauczycieli z dnia 7 lipca 2023 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 1771). Wobec powyższego za bezpodstawne uznajemy zaniechanie rozpatrywania wniosków ww. nauczycieli na podstawie art. 15 wspomnianej ustawy.

Uzasadnienie:

1. Nauczyciele na urlopach zdrowotnych pozostają w stosunku pracy.

Urlop dla poratowania zdrowia, udzielany na podstawie art. 73 Karty Nauczyciela, nie przerywa stosunku pracy. Nauczyciel w dalszym ciągu pozostaje pracownikiem szkoły, a jego sytuacja prawna i majątkowa związana z zatrudnieniem nie ulega zmianie poza czasowym zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy. Pozbawienie takich osób prawa do świadczenia w postaci bonu na laptop stanowi jego nierówne i niesprawiedliwe traktowanie w stosunku do pozostałych nauczycieli.

2. Brak bonu pogłębia wykluczenie cyfrowe.

Osoby korzystające z urlopu dla poratowania zdrowia często wymagają wsparcia w powrocie do pracy, a nie jego ograniczenia. Brak bonu na laptop powoduje, że nauczyciele ci po powrocie do czynnego wykonywania obowiązków dydaktycznych mają gorsze warunki pracy niż ich koledzy i koleżanki. Jest to sprzeczne z deklarowanym przez rząd celem wyrównywania szans i unowocześniania warsztatu pracy nauczyciela.

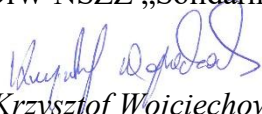
3. Rozwiązanie są dyskryminujące i wymagają zmiany przepisów.

Wyłączenie z programu całej grupy nauczycieli, którzy w danym roku szkolnym znaleźli się na urlopie zdrowotnym lub innym usprawiedliwionym urlopie związanym z pełnieniem funkcji rodzicielskich, jest formą dyskryminacji. KSOiW wskazuje, że takie regulacje pozostają w sprzeczności z zasadą równego traktowania pracowników i wymagają natychmiastowej korekty ustawowej.

KSOiW NSZZ „Solidarność” wnioskuje o:

- 1) pilną nowelizację Ustawy o wsparciu rozwoju kompetencji cyfrowych uczniów i nauczycieli, jeżeli w opinii MEN i Ministerstwa Cyfryzacji jest to konieczne;
- 2) objęcie programem „Laptop dla nauczyciela” wszystkich osób pozostających w stosunku pracy, niezależnie od tego, czy w chwili składania wniosków przebywały na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim czy zwolnieniu lekarskim;
- 3) zagwarantowanie prawa do bonu także dla pracowników wcześniej nim nieobjętych, tj. dla nauczycieli wykluczonych z pierwszej edycji programu.

W imieniu Prezydium
Zastępca Przewodniczącego
KSOiW NSZZ „Solidarność”


Krzysztof Wojciechowski

Do wiadomości:

Pan Krzysztof Gafkowski - Minister Cyfryzacji